

**LAS PERSONAS
YA NO RENUNCIAN
A LAS EMPRESAS.**

**RENUNCIAN
A SUS JEFES.**



GoCoach

Coaching y Programación Neuro-lingüística

Coach Empresarial: Diego Córdoba

LOS DATOS SON CLAROS:

EL LIDERAZGO IMPACTA MÁS QUE EL SALARIO



70%

Del compromiso de un equipo depende directamente de su líder.

Fuente: Gallup Workplace Report



4.3X

Más probabilidad de permanecer cuando sienten que alguien se preocupa por ellos.

Fuente: Gallup



57%

Han dejado un empleo por causa de su jefe.

Fuente: DDI Global Leadership Report

¿QUÉ HACE QUE UNA PERSONA DECIDA QUEDARSE?



RESPETO DEL LÍDER

84%



DESARROLLO PROFESIONAL

79%



RECONOCIMIENTO

72%



BIENESTAR

68%



SALARIO

58%

Fuente: Deloitte Human Capital Trends 2024



**NO ES UNA CRISIS DE TALENTO.
ES UNA CRISIS DE LIDERAZGO.**

GoCoach

Coaching y Programación Neurolingüística

Coach Empresarial:
Diego Córdoba

**¿TRABAJAN
PARA USTED...
O
TRABAJAN
CON USTED?**

GoCoach

Coaching y Programación Neurolingüística

Coach Empresarial:
Diego Córdoba

LOS 3 GRANDES DEBERES DEL LÍDER DE HOY:



DEBER 1.

Conversar y dialogar
con sus colaboradores
constantemente.



CONECTAR



DEBER 2.

Generar posibilidades
de desarrollo de sus
colaboradores.



PROMOVER



DEBER 3.

Inspirar, influir
y entusiasmar



CONTAGIAR

**LA GENTE
YA NO TRABAJA
POR OBLIGACIÓN.**

**TRABAJA POR
CONEXIÓN.**

GoCoach

Coaching y Programación Neurolingüística

Coach Empresarial:
Diego Córdoba

LOS 5 NUEVOS **COMBUSTIBLES** DEL LIDERAZGO



RECONOCER

Lo que se
reconoce se repite.”



ESCUCHAR

Una persona
escuchada rara vez
se desconecta.



PROPOSITO

No vendemos gasolina;
movemos personas y
conectamos
comunidades.



DESARROLLAR

Capacitar a
nuestro personal.



DAR EJEMPLO

El ejemplo
arrastra a los demás.

EL **LIDERAZGO** ES EL **COMBUSTIBLE INVISIBLE** DE TODA ORGANIZACIÓN.

LAS 5 COSAS QUE DEBEN LLEVARSE



1.

La rotación es un **síntoma**,
no el **problema**.



2.

Las nuevas generaciones
buscan **propósito** y **respeto**.



3.

La autoridad ya no
genera **compromiso**.



4.

Los líderes crean culturas;
las **culturas retienen** personas.



5.

El futuro del sector dependerá
más del **liderazgo** que del combustible.



QUIZÁ EL PROBLEMA NUNCA HA SIDO LA ROTACIÓN.

QUIZÁ NUNCA HA SIDO LA GENERACIÓN.

QUIZÁ NUNCA HA SIDO EL SALARIO.



QUIZÁ EL VERDADERO RETO DEL SECTOR SEA...
EN CONVERTIRSE EN EL TIPO DE LÍDER
PARA EL QUE LA GENTE QUIERA TRABAJAR.

SÍGUENOS EN REDES SOCIALES Ó CONTÁCTANOS



diego_gocoach



dcoaching15



diegogocoach@gmail.com



(506) 8549-9228
(506) 8813-6154

GoCoach

Coaching y Programación Neurolingüística

